

## **Выписка из Коллективного договора акционерного общества «РУЗХИММАШ»,**

### **II. ОПЛАТА ТРУДА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

#### **2.1. Работодатель обязан:**

2.1.1. Определять оплату труда каждого работника предприятия по результатам его личного трудового вклада, количества и качества труда, а также по производственным и экономическим результатам деятельности предприятия.

2.1.2. Вводить системы оплаты труда самостоятельно с учетом мнения профсоюзного комитета и с учетом средств, заработанных предприятием. Оплата труда (в том числе выплата премий и других поощрительных выплат) осуществляется на основании действующего Положения о системе оплаты труда АО «Рузхиммаш».

2.1.3. Обеспечить месячную заработную плату работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера не меньше, чем прожиточный минимум в регионе.

2.1.4. Заработная плата перечисляется на счет работников завода в отделение уполномоченного банка два раза в месяц: за первую половину месяца – 30 числа расчетного месяца, окончательный расчет – 15 числа месяца, следующего за расчетным. Выплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска, согласно заявлению работников, приказов на работников, поданных не менее чем за 2 недели до начала отпуска.

2.1.5. «При выполнении тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, при работе в сверхурочное время, в ночное и вечернее время, в выходные и праздничные дни и т.д.), производить работнику соответствующие доплаты, предусмотренные законодательством и действующим Положением о системе оплаты труда АО «Рузхиммаш». Приложение к Коллективному Договору «Перечень профессий и должностей с указанием класса условий труда, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» может пересматриваться по результатам специальной оценки условий труда»

Работникам Предприятия, привлекаемым к работам в летний период с 1 июня по 31 августа работающих в производственных помещениях без систем кондиционирования, при температуре воздуха в помещении свыше 28,5 °С, на основании представленных руководителями структурных подразделений списков и протоколов замера температуры от ЦЗЛ установить доплату в размере:

- ОПР сдельно – 95 руб. в день;
- ОПР повременно – 80 руб. в день;
- ВПР - 70 руб. в день

2.1.6. Определять продолжительность ежедневной работы (смены) Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными в соответствии с Трудовым кодексом РФ и с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.1.7. В период действия настоящего коллективного договора работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы с учетом финансового состояния предприятия, результатов труда работников и изменений на рынке заработных плат.

В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, руководствуясь [ст. 134](#) Трудового кодекса Российской Федерации не реже одного раза в

календарный год рассматривать изменение уровня содержания заработной платы работников.

В рамках установленного бюджета Управляющий директор предприятия определяет индивидуальные изменения заработной платы Работникам. Основными критериями для определения мер по изменению реального содержания заработной платы работника являются: индивидуальная оценка результативности работника, его уровень ответственности и объем выполняемых задач; уровень оплаты данной должности и позиции на рынке труда.

Изменение заработной платы производится в порядке, установленном в Положении о системе оплаты труда АО «Рузхиммаш».

2.1.8. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возместить работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения работодателя.

Порядок и размер возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются локальным актом или внутренним приказом Работодателя.

2.1.9. Работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые дни отпуска при наличии приведенных ниже оснований:

- по случаю смерти близкого родственника (супруг, супруга, дети, родители, брат и сестра работника) для организации похорон – 3 календарных дня;
- по случаю регистрации бракосочетания в первый раз – 1 календарный день, отпуск предоставляется на основании письменного заявления сотрудника не позднее даты регистрации;
- в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) предоставляется одному из родителей первоклассника, либо другим лицам (опекунам, попечителям), воспитывающим ребенка – 1 день.
- По случаю рождения ребенка, отцу предоставляется 1 рабочий день, не позднее двух месяцев со дня рождения ребенка.

2.1.10. Для работников предприятия установлены следующие виды материальной помощи:

- В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве при выполнении им трудовых обязанностей, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами Акта специального расследования, работодатель выплачивает одному из близких родственников умершего (супругу, супруге, отцу, матери, детям, брату, сестре), или лицу осуществляющему похороны (при отсутствии близких родственников умершего) сверх установленных законодательством сумм, в качестве возмещения морального вреда, дополнительное единовременное пособие в размере 6-и месячного среднего заработка. Указанные выплаты не производятся, если работник в момент несчастного случая находился в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркотического опьянения.

- В случае смерти работника по иным причинам, не связанным с несчастным случаем на производстве, (например, в результате тяжелого заболевания, несчастного случая в быту и т.д.) работодатель выплачивает одному из близких родственников умершего (супругу, супруге, отцу, матери, детям, брату, сестре), или лицу осуществляющему похороны (при отсутствии близких родственников умершего) единовременное пособие в размере 50.000 рублей. Указанные выплаты не производятся,

если смерть работника произошла по причине алкогольного отравления, либо в состоянии токсического или наркотического опьянения.

- В случае смерти пенсионера, последним местом работы которого было АО «Рузхиммаш» и при условии, что стаж работы пенсионера составил не менее 10 лет до момента увольнения, Работодатель выплачивает одному из близких родственников умершего (супругу, супруге, отцу, матери, детям, брату, сестре), или лицу осуществляющему похороны (при отсутствии близких родственников умершего) единовременное пособие в размере 10 000 рублей.

- В случае смерти близких родственников работника предприятия (супруг, супруга, дети, родители работника) Работодатель выплачивает работнику материальную помощь в размере 10 000 рублей.

- Работодатель может производить выплату материальной помощи и по другим основаниям, не перечисленным выше. Порядок и размер выплаты определяется на основании решения Комиссии по выдаче материальной помощи работникам предприятия по предоставлению заявления работника.

- Выплаты, предусмотренные пунктом 2.1.10. настоящего Договора, производятся в случае предоставления работником заявления на предоставление соответствующей выплаты не позднее трех месяцев со дня события, указанного в вышеперечисленных пунктах.

Порядок выплат, предусмотренных пунктом 2.1.10. настоящего Договора, определяется локальными документами (актами) Организации.

2.1.11. - Работодатель способствует оздоровлению детей работников АО «Рузхиммаш» в летних оздоровительных лагерях Республики Мордовия, в рамках следующих программы поддержки (по выбору работника):

а) при централизованной организации профсоюзным комитетом направления детей работников АО «Рузхиммаш» в летние оздоровительные лагеря Республики Мордовия, осуществляемом на основании соглашений об организации летнего отдыха детей (или аналогичных договоров) между АО «Рузхиммаш» и данными учреждениями, 90% стоимости путевки оплачивается Работодателем и 10% - работником. Часть стоимости, оплачиваемой работником, возмещается Работником Работодателю из его заработной платы. Малообеспеченным и многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 15 лет, предоставляются бесплатные путевки в летние оздоровительные лагеря на территории Республики Мордовия;

б) при направлении детей работников АО «Рузхиммаш» в детские оздоровительные лагеря и/или санаторно-курортные учреждения на территории Российской Федерации (исключая Республику Мордовия), осуществляемом на основании соглашений об организации отдыха и/или лечения детей (или аналогичных договоров) между АО «Рузхиммаш» и данными учреждениями, 85% стоимости путевки оплачивается Работодателем и 15% - работником. Часть стоимости, оплачиваемой работником, возмещается Работником Работодателю из его заработной платы. Условия реализации данной программы поддержки, определяются на основании локально-нормативного акта Работодателя. Мера поддержки реализуется Работодателем при условии наличия денежных средств и с учетом финансового положения Работодателя».

2.1.12. - Работодатель способствует оздоровлению сотрудников работников АО «Рузхиммаш», посредством направления работников АО «Рузхиммаш» в санаторно-курортные учреждения на территории Российской Федерации, осуществляемом на основании соглашений об организации отдыха и/или лечения работников (или аналогичных договоров) между АО «Рузхиммаш» и данными учреждениями. Часть стоимости путевки (не менее 50%) оплачивается Работодателем и часть - работником.

Часть стоимости, оплачиваемой работником, возмещается Работодателю из заработной платы Работника. Условия предоставления данной меры поддержки, включая точную часть стоимости путевки, компенсируемую за счет работодателя, определяются на основании локально-нормативного акта. Мера поддержки реализуется Работодателем при условии наличия денежных средств и с учетом финансового положения Работодателя.

2.1.13. Работодатель обеспечивает детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками.

2.1.14. С целью социальной защищённости и для обеспечения работников качественным питанием Работодатель вправе предоставлять работникам социальную дотацию на питание. Основанием является локальный нормативный акт, определяющий порядок предоставления и размер социальной дотации на питание. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль за обеспечением работников качественным питанием в столовой и буфете.

2.1.15. Работодатель и профком принимают на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками завода и членами их семей с финансированием за счёт прибыли предприятия и в пределах утвержденных смет.

2.1.16. Работодатель предоставляет Работникам предприятия бесплатно транспорт:

- для оказания ритуальных услуг на погребение близких родственников и ветеранов предприятия;

- для проведения общезаводских культурно-массовых мероприятий, экскурсий;

2.1.17. Работодатель обеспечивает доставку работников до места работы и обратно служебным транспортом. Расписание и маршруты движения служебного транспорта устанавливаются Работодателем в соответствии с режимом работы предприятия и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.1.18. Работодатель выплачивает Работнику единовременную выплату:

- при рождении ребенка одному из родителей, работающих на предприятии – 7000 рублей;

- по случаю регистрации первого брака одному из супругов, работников предприятия – 5 000 рублей;

- в связи с юбилейными датами: женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет – 5000 рублей;

2.1.19. В знак признательности за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, высокую производительность труда, обеспечение качества продукции, другие достижения в работе, в том числе награждения в связи с профессиональными, календарными праздниками и памяtnыми датами, Работодатель может устанавливать дополнительные меры поощрения работников. Размер выплат устанавливается приказом управляющего директора.

2.1.20. Пункты 2.1.7., 2.1.11. - 2.1.18 настоящего Договора выполняются при условии наличия средств в соответствующих разделах бюджета и финансового состояния предприятия

2.1.21. Пункты 2.1.18 настоящего Договора выполняются при условии наличия средств в соответствующих разделах бюджета и финансового состояния предприятия и распространяются только на членов профсоюза.

2.1.22. Работодатель из имеющихся возможностей оказывает материальную помощь бывшим работникам детского сада, согласно списку и соглашению от 01.03.2002г., бывшим работникам ОСР и ОГК, и работникам, принятым на завод переводом с другого предприятия.

2.1.23. За работниками, утратившими работоспособность в связи с трудовым увечьем на производстве и профессиональным заболеванием, место работы сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

2.1.24. -Работодатель предоставляет одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по усмотрению. Оплата каждого

дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

## **2.2. Работники обязаны:**

2.2.1. Качественно и в полном объеме выполнять свои обязанности (нормы труда), возложенные трудовым договором.

2.2.2. Овладевать передовыми методами исполнения работ, гарантирующих высокую результативность и качество труда.

2.2.3. Нести ответственность за выполняемые функции (принятые решения), для рабочего на основании операционно-технологических карт производства работ.

2.2.4. Проявлять инициативность и высокую самоотдачу в работе и в достижении своих профессиональных целей.

2.2.5. Активно содействовать достижению общих результатов трудовой деятельности коллектива.

2.2.6. Постоянно повышать личную производительность труда.

2.2.7. Соблюдать нормы расхода сырья, материалов, инструментов при выполнении своих должностных обязанностей, без снижения качества выполняемой работы, таким образом, содействуя стратегическим целям компании, направленным на снижение издержек производства в расчете на единицу продукции.

2.2.8. Своевременно проходить обязательные медицинские осмотры, выполнять рекомендации врачей по укреплению здоровья, предотвращению обострений хронических заболеваний и развитию профессиональных заболеваний.