

**МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Координатор	430005, Саранск, ул. Советская, 35
Ответственный секретарь	430027, Саранск, ул. Титова, 133, т. 39-30-04

E-mail: minszrm@e-mordovia.ru

РЕШЕНИЕ

4 октября 2022 г.

г. Саранск

О создании в Республике Мордовия благоприятных условий для достойного труда (в рамках ежегодной акции за достойный труд)

Рассмотрев информацию Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, Федерации профсоюзов Республики Мордовия, Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», а также резолюцию круглого стола «Достойный труд в условиях внешнего санкционного давления» 7 октября 2022 года, Комиссия решила:

1. Результаты работы, направленной на создание в Республике Мордовия благоприятных условий для достойного труда, признать удовлетворительными.

2. Рекомендовать:

1) Сторонам социального партнерства:

- активно использовать в системе охраны труда риск-ориентированный подход, направленный на оптимизацию опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний;

- продолжить работу по выполнению обязательств Соглашения между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2022 – 2024 годы;

- активизировать проведение профилактических мероприятий и информационно-разъяснительной работы, направленных на снижение и предупреждение травматизма на рабочих местах, как связанного, так и не связанного с производством;

- в целях обеспечения дополнительных гарантий для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, оказывать содействие по обеспечению соблюдения положений Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» с учетом внесенных изменений;

- принять исчерпывающие меры по выявлению, погашению и недопущению задолженности по заработной плате.

2) Федерации профсоюзов Республики Мордовия и профсоюзным организациям республики:

- усилить профсоюзный контроль над своевременностью выплаты заработной платы, соблюдением законодательных, иных нормативных правовых актов по оплате труда, охране труда и добиваться от работодателей устранения выявленных нарушений;

- при выявлении фактов наличия задолженности по заработной плате перед работниками организаций направлять информацию в Государственную инспекцию труда в Республике Мордовия для принятия мер инспекторского реагирования;

- принимать активное участие в разработке и реализации мероприятий по повышению производительности труда;

- добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, где действует профсоюз, и включать в них меры, направленные на обеспечение условий для достойного труда.

3) Государственной инспекции труда в Республике Мордовия:

продолжить осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе своевременностью и в полном объеме выплаты заработной платы работникам в организациях Республики Мордовия, включая ее индексацию, предусмотренную коллективными договорами;

в рамках профилактических мероприятий осуществлять проведение профилактических визитов, в ходе которых информировать работодателей об обязательных требованиях трудового законодательства, о соответствии работодателя критериям риска, об основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах и частоте проводимых трудовой инспекцией проверок, исходя из категории риска работодателя.

4) Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия:

- усилить методическую, информационно-аналитическую работу по разъяснению положений действующего трудового законодательства;

- проводить еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда Республики Мордовия;

- обеспечить адресный подход по сопровождению работников, находящихся под угрозой высвобождения;

- использовать механизм социального контракта для восстановления доходов граждан, потерявших работу по причине введения экономических мер в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств;

- на постоянной основе проводить мониторинг безработных граждан с целью выявления их потребности в обучении, оказать им консультационную помощь в части подбора образовательной программы и рабочего места для трудоустройства после прохождения обучения;

- принять меры в части официального трудоустройства граждан трудоспособного возраста, вынужденно покинувших территорию Украины, ДНР, ЛНР с активным использованием сервисов службы занятости, а также механизма субсидирования найма и профессионального обучения в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

- принять меры по обеспечению кадровой потребности организаций ОПК из числа граждан, обратившихся в службу занятости.

5) Региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и работодателям:

- в целях обеспечения роста реальной заработной платы работников в обязательном порядке включать в коллективные договоры условие о ежегодной индексации заработной платы;

- не допускать задержек выплаты заработной платы работникам в полном объеме;

- принимать меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- не допускать при заключении коллективных договоров на новый срок снижения социальных гарантий работников, предусмотренных в действующих коллективных договорах;

- принимать активное участие в мерах финансовой поддержки занятости работников, находящихся под риском увольнения (в режимах простоя/неполной занятости)


- своевременно размещать информацию на Едином цифровом портале «Работа России»;

- использовать при трудоустройстве молодежи в возрасте до 30 лет механизм частичного возмещения затрат по выплате заработной платы в рамках федеральной программы по субсидированию найма на работу молодежи в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;

- не допускать расторжения трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации в ВСРФ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», а также добровольцами.

- обеспечивать все выплаты, полагающиеся за проработанное время работникам, призванным в ряды Вооруженных сил России.

- внести соответствующие изменения в действующие коллективные договоры в виде оказания материальной помощи мобилизованным военнослужащим, содействию в приобретении товаров первой необходимости для личного пользования (лекарственных средств, продуктов питания, одежды и др.), а также оказывать материальную и иную помощь членам их семей.


Координатор Мордовской республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
Заместитель Председателя
Правительства Республики Мордовия


Г.А. Лотванова